



PROCÈS-VERBAL – PUBLIC

COMMISSION DU VIVRE-ENSEMBLE

1^{re} séance – 23 janvier 2025 – 9 h 08 à 11 h 34

Salle Mont-Bleu, 1^{er} étage

Maison du Citoyen, 25 rue Laurier, Gatineau

Séance en mode hybride

PRÉSENCES :

Membres

Tiffany-Lee Norris Parent, présidente et conseillère municipale – District de Touraine (11)

Louis Sabourin, vice-président et conseiller municipal – District de Limbour (10)

Isabelle N. Miron, membre élue et conseillère municipale – District de l'Orée-du-Parc (9)

Bato Redzovic, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Accueil Parrainage Outaouais (APO)

Caroline Marinoff, membre provenant d'un organisme impliqué dans le développement économique – Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais (CJEO) (en virtuel)

Erik Bisson, membre provenant d'un organisme impliqué auprès de la diversité sexuelle – Jeunesse Idem

Esther Beaudry – ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)

Eugénine Sfeir, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Accompagnement des Femmes Immigrantes de l'Outaouais (AFIO)(en virtuel)

Garanké Bah, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Conseil de la communauté noire de Gatineau

Ibrahim Sballil, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Centre islamique de l'Outaouais (en virtuel)

Joanne Dubois, membre provenant d'un organisme impliqué dans le domaine de la santé et de l'éducation – Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSSO)

Karen Smith, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Centre d'amitié autochtone de Maniwaki – Point de service de Gatineau

Marquis Bureau, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones ainsi que des minorités linguistiques de langue officielle – Centre de ressources Connexion

Roxana Merello, membre provenant d'un organisme impliqué dans le développement économique – Service Intégration Travail Outaouais (SITO)

Secrétaire

Josée Marcil, coordonnatrice aux comités et commissions – Direction exécutive

Ressources internes

Sébastien Vallée, directeur – Service des loisirs, des sports et du développement des communautés (SLSDC)

Mychelle Vaive, cheffe de service – Planification et développement des communautés (PDC) – SLSDC

Louis Patrick Comeau, agent aux communautés culturelles – SLSDC

El Mustapha Bahri, coordonnateur développement des communautés – SLSDC

Chantal Blais, adjointe administrative aux comités et commissions – DE

Séléné Beaumont-Demers, cheffe de service, comités et commissions – DE

Personnes invitées

Louise Cottereau, chargée de projet – Collectif social (en virtuel)

Jad Kabbanji, chargé de projets et de partenariats – Centre de Référence du Grand Montréal (en virtuel)

Autres personnes présentes

Raymond Kashiba, citoyen et président de la Communauté Congolaise de la Région de la Capitale du Canada (CCRCC) (en virtuel, en partie)

Olivia Gninhi, conseillère politique – Mairie (en virtuel)

Peggy Civil, coordonnatrice pour le Mois de l'histoire des Noirs à Gatineau (MHNG)

ABSENCE :

Membre

Jeanie Pinard-Duhaime, membre provenant d'un organisme impliqué dans le domaine de la santé et de l'éducation – Table Éducation Outaouais (TEO)

Hamida Melouane, membre provenant d'un organisme impliqué auprès des femmes – Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)

Florina Gaborean, coordonnatrice à la diversité sociale et culturelle – SLSDC

Josiane Cossette, cheffe de section – Développement des communautés – SLSDC

Roxanne Lauzon, conseillère – Partenariat autochtone régional – DE

1. Constatation du quorum et ouverture de la séance

La présidence constate le quorum et ouvre la séance en mode hybride et publique à 9 h 08. Celle-ci est enregistrée. Il s'agit de la première séance de l'année qui en comportera 4. C'est aussi la dernière année du déploiement du plan de travail 2024-2025. Le calendrier des séances sera écourté par les élections municipales.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour de la séance est adopté tel que présenté.

*Il est proposé par Joanne Dubois
Appuyé par Louis Sabourin*

Et résolu que cette Commission adopte l'ordre du jour de la présente séance.

Adoptée

3. Déclaration de conflit d'intérêts

La présidence explique qu'un point statutaire relatif à la déclaration de conflit d'intérêts est maintenant inscrit à l'ordre du jour des séances. Aucun conflit d'intérêts n'est déclaré en lien avec les items inscrits.

4. Dépôt et suivis du procès-verbal de la séance publique du 14 novembre 2024

Le procès-verbal de la séance publique du 14 novembre 2024 a été validé précédemment par les membres. Il est disponible sur le site Web de la Ville de Gatineau. Aucun suivi n'est à faire.

5. Période de questions du public

Aucune question ou intervention n'est adressée à la Commission. Trois personnes du public assistent à la séance.

6. Tour de table des partenaires de la CVE

Un tour de table est fait et la présidence souhaite la bienvenue aux nouveaux membres : Joanne Dubois, du Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais (CISSSO), Karen Smith, du Centre d'amitié autochtone de Maniwaki – Point de service de Gatineau et Marquis Bureau du Centre de ressources Connexions. Les membres sont invités à partager des nouvelles concernant le vivre-ensemble ou leur organisme.

Accueil Parrainage Outaouais remet un carton d'invitation aux membres de la CVE en lien avec le 45^e anniversaire de l'organisme, qui aura lieu du 5 au 8 février 2025. Plusieurs activités : conférences sur le vivre-ensemble, soirée contes d'ici et d'ailleurs en bibliothèques, soirée témoignage et théâtre, soirée de clôture dansante (8 février). Le nombre de places étant limitées, les inscriptions requises. Des félicitations sont adressées à l'APO pour l'entrevue à Radio-Canada à cet effet.

7. Dépôt du bilan 2024 du plan de travail de la CVE

La présidence dépose le bilan 2024 du plan de travail de la CVE. Le bilan démontre l'avancement à 71% des moyens y étant inscrits. Il est rappelé que la CVE porte 7 grands dossiers et que l'année 2025 permettra de consolider le déploiement des moyens au plan de travail afin de réaliser le mandat de la CVE.

8. Fonds pour bâtir des communautés sécuritaires – Information

Le Fonds pour bâtir des communautés sécuritaires est présenté par El Mustapha Bahri, coordonnateur en développement des communautés au SLSDC.

Ibrahim Sballil se joint à la rencontre à 9 h 33 en virtuel

Période d'échanges

Commentaires généraux

Des remerciements sont adressés au présentateur. On souhaite connaître les prochaines étapes. Louis Sabourin, vice-président de la CVE, aussi président de la CGVS se propose pour relayer l'information, au besoin. L'objectif de la présentation était de faire connaître cette initiative ainsi que son déploiement tout en mettant en lumière les partenariats actuels et possibles.

Défi de bien rejoindre les jeunes et leurs proches

La difficulté de rejoindre les jeunes et leurs parents est accentuée pour les nouveaux arrivants qui ont de nombreuses autres préoccupations. L'utilisation des moyens de communication existants entre les écoles et les familles est à privilégier tout comme les réseaux de communication entre les organismes et les familles. Des membres soulèvent l'importance de bien informer et travailler en collaboration avec les organismes impliqués auprès des personnes immigrantes, des communautés culturelles et autochtones pour faciliter le lien de confiance et les approches auprès de tous les citoyens. Il est possible de collaborer pour relayer l'information et inviter les gens à prendre part au projet ou aux activités.

Horaire des parcs

Le fait que les parcs ferment à 22 h est une problématique, tout comme celle des moments où il y a absence d'activités ou de services pour les jeunes, particulièrement les jeunes filles, à Gatineau. La présidence indique que cette question est incluse dans la Stratégie municipale d'action jeunesse portée par la Commission jeunesse.

Portrait des communautés

On s'interroge à savoir si les données du portrait des communautés ont été utilisées, entre autres au niveau du nombre de personnes immigrantes dans les communautés ou quartiers ciblés. Le Service explique que oui, dans le portrait de la criminalité, un portrait général est fait et les données du portrait des communautés sont prises en compte. Un membre soulève aussi l'intérêt de prendre en considération ou de partager des données plus ciblées, entre autres concernant la communauté noire de Gatineau. Une note est prise à cet effet.

Partenariat

Une clarification est demandée concernant le nombre et le choix des organismes partenaires au projet. Certains membres remarquent une absence de certains organismes représentant la diversité culturelle ou le

vivre-ensemble tel que les groupes religieux par exemple. Les organismes du vivre-ensemble n'ont peut-être pas tous été informés suffisamment du projet et il serait intéressant d'y voir. Les organismes régionaux couvrant tout le territoire sont souvent déjà impliqués dans l'approche.

Le Service explique que des invitations générales et d'autres ciblées sont transmises. Récemment l'APO et l'AFIO ont reçu justement une invitation ciblée. Tous les partenaires qui se sentent concernés ou qui souhaitent s'impliquer dans la démarche sont les bienvenus. Plus les partenaires seront nombreux et mobilisés, plus inclusive sera l'approche. Les enjeux seront également mieux connus par tous. La question du vivre-ensemble est importante tout comme l'intersectionnalité. On rappelle qu'une stratégie est adoptée par les comités en place et des interventions sont déployées à cet égard. Il est aussi difficile pour les organismes de participer à toutes les consultations sur l'ensemble du territoire de la Ville, mais que les tables de concertation territoriales en développement social sont un point de départ aux discussions et le vivre-ensemble est transversal. Toute contribution des partenaires, selon les capacités, les expertises, les disponibilités sont encouragées, simplement communiquer avec le SLSDC à cet effet.

Sécurité dans les parcs et criminalité

Des commentaires portent sur la hausse de la discrimination et de la criminalité. L'importance de connaître les ressources et d'identifier les populations à risque pour travailler en amont en prévention est soulevé. Le Service répond que la Ville travaille déjà en réduction des méfaits et en prévention. La police communautaire étant très présente et active dans le dossier et sur le terrain. L'approche permet de créer des liens avec les jeunes, leurs familles, dans une approche de loisirs d'abord (ex. joute sportive, mascotte, kiosques etc). Le lien de confiance entre la communauté et le Service de police de la Ville de Gatineau (SPVG) est la base. Le SLSDC et le SPVG travaillent en toute collaboration. Ce lien de confiance est parfois à bâtir, au tout début, lors de certaines interventions. On rappelle que le SPVG porte aussi des projets majeurs, dont le portrait de la criminalité et le modèle de police de proximité. L'approche permet d'agir auprès des personnes très jeunes qui ont un certain niveau ou un haut niveau de risque en lien avec la criminalité. Le volet de la réinsertion est aussi travaillé, dans les milieux.

Des félicitations sont adressées par les membres pour ce projet et l'approche du SPVG – police de proximité et communautaire. On reconnaît son importance. Il est proposé de recevoir davantage de promotion spécifique des activités du projet pour en faire le relais auprès des organismes du milieu, dont l'APO. Lorsque l'organisme transmet des invitations ciblées, les participants sont déjà plus confiants à y prendre part.

Facteur de stress parental

On note qu'un grand stresser auprès des familles est l'accès à l'emploi, particulièrement pour les personnes immigrantes qui sont en liste d'attente. Ce stress peut se transposer auprès des enfants. Il est important d'avoir une vue d'ensemble des facteurs de stress pour appuyer les familles, dans la

mesure du possible, dont la recherche d'emploi. Les organismes dans le domaine de l'employabilité ou développement économique ont un rôle à jouer.

Communauté autochtone

Une question est posée pour connaître le nombre de personnes en provenance d'une communauté autochtone qui ont répondu au sondage. C'est une réflexion à garder en tête en raison de la faible participation de ces gens actuellement. Entre autres, il est expliqué que la majorité de la population autochtone parle davantage anglais et fréquente des écoles anglaises. La question de l'intimidation et de la discrimination est présente et on doit y faire face, ensemble. Une proposition est faite de la part du Centre d'amitié autochtone pour collaborer aux sondages afin d'être davantage représenté et inclus dans le projet. Le lien avec les familles peut être facilité et encouragé. Le Service explique que dans le portrait des communautés, la proportion des personnes autochtones vivant dans une communauté est inscrite. Le Service remercie le Centre d'amitié autochtone pour cette proposition et fera les suivis appropriés afin de faciliter cette collaboration.

9. État de situation concernant l'implantation du projet *Commande un Angelot* à Gatineau – Information

L'état de situation concernant l'implantation du projet *Commande un Angelot* à Gatineau est présenté aux membres de la CVE par Louise Cottereau, chargée de projet pour le Collectif social.

Période d'échanges

Commentaires généraux

La présidence remercie la présentatrice et démontre un grand enthousiaste face à ce projet qui a bien cheminé à Gatineau.

Une question est posée afin de savoir s'il est possible de faire davantage de sensibilisation grand public dans le but d'encourager d'autres propriétaires de bars à s'associer à la démarche. La présentatrice précise qu'actuellement, il n'y a pas de plan de communication directement associé au projet de Gatineau, mais que le tout peut être envisagé. Pour le moment, lors des formations offertes aux équipes des lieux faisant partie de la démarche, les gens en ont parlé entre eux. Des collaborations peuvent naître pour pousser différents volets à la suite des formations, comme les questions de harcèlement. Aussi, dès qu'il y a quelques établissements accrédités, d'autres vont vouloir implanter ce projet également et l'effet boule de neige s'ensuit. La présidence indique que ce sujet pourrait être réabordé lors d'un prochain plan de travail, au besoin.

Pause de 10 h 22 à 10 h 37

Il est convenu en séance d'interchanger l'ordre des présentations du 211 et celle du Mois de l'histoire des Noirs à Gatineau.

10. Bien connaître le service 211 à Gatineau – Information

Le service 211 à Gatineau est présenté par Jad Kabbanji, chargé de projets et de partenariats au Centre de Référence du Grand Montréal, fournisseur de service pour le déploiement du projet à Gatineau.

Période d'échanges

Commentaires généraux

La présidence démontre la pertinence et la fierté d'avoir ce service en place à Gatineau. Cette ligne téléphonique permet de savoir vers quel organisme communautaire se tourner. Des remerciements sont adressés au présentateur.

Le présentateur précise qu'il serait important de faire connaître le 211 encore plus auprès des citoyens, organismes et partenaires. Plus de 1000 appels ont été faits l'an dernier, mais que la capacité permet encore plus d'appels. Le souhait du fournisseur de service est d'en faire la promotion localement puisqu'il s'agit d'un service qui s'avère essentiel pour lier les besoins des citoyens avec les offres de services du milieu communautaire.

11. Mois de l'histoire des Noirs 2025 – Information

La programmation et la description du Mois de l'histoire des Noirs à Gatineau (MHNG) sont présentées par Garanké Bah, président du Conseil de la communauté noire de Gatineau (CCNG) et Peggy Civil, coordonnatrice pour le MHNG. Un support visuel étant projeté séance tenante, la présentation sera transmise aux membres à la suite de la Commission.

Période d'échanges

Commentaires généraux

Des remerciements sont adressés. La question du bilinguisme est posée. Est-ce que certaines des activités sont en anglais? Le Centre de ressources connexion souhaite éventuellement possiblement collaborer avec l'équipe du MHNG, pour faciliter la participation de la communauté anglophone aussi aux activités. Le CCNG précise que la traduction n'est pas officielle, mais possible avec les gens présents et les équipes du comité organisateur qui peuvent appuyer au besoin les gens du public qui en font la demande. C'est à réfléchir.

Les présentateurs précisent qu'il est possible de s'impliquer ou de participer aux activités. Les activités sont participatives et destinées à toute la communauté. Deux comités Gatineau-Ottawa travaillent à se concerter et à leur arrimage en lien avec les célébrations de part et d'autre. Le travail et l'appui du Service, particulièrement celui de Louis Patrick Comeau, sont relevés.

Une invitation spéciale est lancée aux membres pour assister au Cocktail de lancement du MHNG, le 31 janvier 2025, 18 h, à la Maison du Citoyen, afin de souligner les activités de célébrations à Gatineau.

Sébastien Vallée quitte la rencontre à 11 h 24

12. Varia

Aucun élément n’est inscrit au point varia.

13. Prochaine séance – 20 mars 2025

Les membres ont été avisés du calendrier des prochaines séances, en 2025, dont la prochaine est le 20 mars, 9 h.

14. Levée de la séance

Il est proposé par Tiffany-Lee Norris Parent

Appuyé par Garanké Bah

Et résolu que cette Commission accepte de lever la séance à 11 h 34.

Adoptée

DISTRIBUTION :

*Aux membres de la présente Commission, aux personnes-ressources,
aux membres du conseil municipal et à la Greffière*

	
PRÉSIDENT Tiffany-Lee Norris Parent	SECRÉTAIRE JOSÉE MARCIL