

PROCÈS-VERBAL - PUBLIC

COMMISSION DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

2^e séance – 25 avril 2024 – 17 h 41 à 19 h 07
Salle Mont-Bleu, 1^{er} étage, Maison du citoyen/Visioconférence

PRÉSENCES :

Membres

Tiffany-Lee Norris Parent, vice-présidente
Denis Girouard, membre élu
Véronique Charron, Maison de la famille de Gatineau (MFG)
Alexandre Gallant, Collectif régional de lutte à l'itinérance en Outaouais (CRIO)
Caroline Meunier, Accueil-Parrainage Outaouais (APO)
Jean-René D'Aoust, Office d'habitation de l'Outaouais (OHO)

Secrétaire

Anick Fortin, coordonnatrice, comités et commissions – Direction générale

Ressources internes

Simon Fournier, directeur – Service de police de la Ville de Gatineau
Denis Doucet, directeur – Service de sécurité incendie de la Ville de Gatineau
Isabelle Plante, cheffe de division - Service de police de la Ville de Gatineau
Véronique Leduc, adjointe administrative – Direction générale

Aussi présents

Vicky Brisebois, agente de recherche et de développement – Service de police de la Ville de Gatineau
Myriam Houde, responsable en analyse et recherche en criminologie – Service de police de la Ville de Gatineau

ABSENCES :

Olive Kamanyana, présidente
Mamadou Ndiaye, membre citoyen du secteur Est
Hugues Cédric Bailly Abledji, membre citoyen du secteur de Hull
Éric Pilote, membre citoyen du secteur d'Aylmer
Sophie Bourgeois, cheffe de division à la prévention – Service de sécurité incendie de la Ville de Gatineau
Stéphane Raymond, directeur adjoint – Service de police de la Ville de Gatineau

1. Constatation du quorum et ouverture de la séance

À la suite de la démission d'Olive Kamanyana comme membre élue du conseil municipal, Tiffany-Lee Norris Parent agira comme présidente de la Commission.

La présidente constate le quorum et ouvre la séance à 17 h 41.

2. Adoption de l'ordre du jour

*Il est proposé par Véronique Charron
Appuyé par Tiffany-Lee Norris Parent*

Et résolu que cette Commission adopte l'ordre du jour de la présente séance tel que proposé.

Adoptée

3. Dépôt et suivi du procès-verbal de la séance du 14 mars 2024

Les suivis au procès-verbal ont été faits.

4. Période de questions du public

Aucune question n'est adressée à la Commission.

5. Retour sur le plan de travail 2024-2025 de la Commission

Il est mentionné que le plan de travail a été adopté au conseil municipal du mois d'avril 2024 et a été transmis par courriel aux membres de la Commission. Les membres sont informés des modifications qui ont été apportées à la suite de la dernière version qui leur a été transmise.

Il est suggéré par la présidence de revenir sur la présentation du règlement sur la prévention des incendies, à la séance prévue le 6 juin 2024, afin que les membres puissent obtenir des réponses aux questions soulevées lors de la séance du 14 mars et leur permettre de poursuivre la discussion et de convenir de la recommandation qui sera transmise par la suite au conseil municipal. Les membres sont en accord avec cette proposition.

6. Présentation : Travaux du Service de police en lien avec la définition des interpellations

Les membres sont saisis de la définition et des concepts liés aux interpellations tels que mentionnés dans le Guide des pratiques policières du ministère de la Sécurité publique. Des exemples, pour faciliter la compréhension entre les interpellations, les arrestations et les interceptions, sont présentés. Il est ajouté que ces notions sont abordées dans les formations des policiers de la Ville ainsi que l'importance du respect des droits fondamentaux de la population pour prévenir et détecter des situations de profilage racial et social. Un des objectifs est d'améliorer et d'identifier les bonnes pratiques ainsi que d'accroître la confiance et le respect de la population.

Les membres posent des questions d'éclaircissements en lien avec les interpellations. Il est demandé si des services de traduction sont prévus pour les personnes qui ne parlent ni français ni anglais. Le Service confirme que des ententes de services d'interprètes sont prévues à cet effet.

Denis Girouard quitte la rencontre à 18 h 10. Le quorum est maintenu.

Certains membres mentionnent que les citoyens doivent aussi connaître leurs droits et qu'il est important que la population soit informée des concepts liés à l'interpellation. Il est demandé si des données existent concernant le profilage racial et social. Il est répondu que oui et que le tout sera présenté à une prochaine séance.

Pause de 18 h 19 à 18 h 33

7. Présentation : Portrait des effectifs du Service de police et des démarches entreprises pour recruter le personnel

Les objectifs de la présentation visent à informer les membres des enjeux liés au recrutement des policiers à Gatineau ainsi que les initiatives mises en place par le Service de police dans la recherche de solutions.

Il est ajouté que la pénurie de main-d'œuvre policière ne se vit pas seulement au Québec, mais également à travers le Canada ainsi que dans plusieurs autres domaines d'emplois.

Les membres posent des questions d'éclaircissement et discutent des enjeux et particularités vécus dans la région de Gatineau.

En somme, le nombre de diplômés annuel ne répond pas à la demande des différents corps policiers au Québec, et ce, bien que plusieurs cégeps offrent la formation. De plus, les personnes qui ont été formées dans les collèges de l'Ontario, tels que la Cité collégiale d'Ottawa, ne peuvent être embauchées au Québec. Elles doivent obtenir une accréditation d'une durée d'environ 10 jours afin qu'elles puissent être embauchées au Québec. Il est ajouté qu'un projet pilote a été mis en place en collaboration avec le ministère de la Sécurité publique afin que les finissants de la Cité collégiale puissent obtenir leur accréditation pendant leur formation. Le Service de police a entamé des démarches afin que ce projet pilote devienne permanent.

De plus, certaines exigences liées au processus d'embauche établi par la Ville de Gatineau diminuent le nombre de candidats potentiels. Il faut savoir que le processus du SPVG comporte une étape de plus que d'autres grandes villes n'ont pas, soit celle des tests polygraphiques.

Il est mentionné que les possibilités d'emplois pour la région de Gatineau sont plus grandes qu'ailleurs au Québec. La présence de corps de police fédéraux, tels que le Service de protection parlementaire, les corps policiers provinciaux tels que la Sûreté du Québec et la police provinciale de l'Ontario, en plus du corps municipal de la MRC des Collines, fait en sorte que le nombre de candidats diminue pour Gatineau.

En somme, plusieurs actions et mesures sont mises en place afin de faciliter le recrutement et la rétention des employés, ainsi qu'augmenter la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de l'équipe policière. Il est ajouté qu'un comité a été mis en place par le Service en 2022. Il a pour mandat de mieux comprendre les enjeux ainsi que d'établir des actions et des moyens pour favoriser le recrutement et l'embauche de policiers.

Les membres sont informés du Sommet Diversité jeunesse, intitulé *Crée une police qui te ressemble*, qui aura lieu le 20 mai prochain. Le Service souhaite consulter des jeunes de la 1^{re} à la 3^e secondaire fréquentant des écoles de Gatineau et qui sont issus de la diversité ou membres des Premières Nations, Métis ou Inuit. Les objectifs visés sont les suivants :

- Démystifier la profession policière auprès des jeunes issus de la diversité et des jeunes autochtones;
- Tenir une activité de rapprochement et de dialogue entre ces jeunes et les policiers;
- Aider le SPVG à comprendre l'attrait générationnel envers le marché de l'emploi pour les jeunes et à actualiser ses pratiques de recrutement envers cette clientèle;
- Créer un engouement envers la profession policière auprès des jeunes.

L'invitation sera transmise aux membres et ceux-ci sont invités à la faire circuler dans leur réseau.

8. Varia

Aucun point n'a été ajouté.

9. Prochaine séance

La prochaine séance de la Commission de la sécurité publique est prévue le 6 juin 2024.

10. Levée de la séance

*Il est proposé par Alexandre Gallant
Appuyé par Caroline Meunier*

Et résolu que cette Commission accepte de lever la séance à 19 h 07.

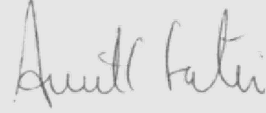
Adoptée

DISTRIBUTION :

Aux membres de la présente Commission, aux personnes-ressources, aux membres du conseil municipal et à la Greffière



VICE-PRÉSIDENTE
TIFFANY-LEE NORRIS PARENT



SECRÉTAIRE
ANICK FORTIN